

Sehr geehrter Kursteilnehmer

Sehr geehrte Kursteilnehmerin

Sie halten ein Arbeits-Booklet zum Kurs Debriefing Essentials in den Händen. Dieses Booklet stellt den roten Faden Ihrer Kursvorbereitung dar, der helfen soll, alle Aufgaben in den Onlinelektionen zu erkennen, zu bearbeiten und Sie so optimal auf Ihre Teilnahme am Webinar vorzubereiten.

Wir wünschen Ihnen dabei viel Spaß & Erfolg!

Ihr SKILLQUBE -Team

Aufgabenverzeichnis

Checkliste.....	2
Aufgabe 1 – Aufmerksamkeit & Wahrnehmung.....	3
Aufgabe 2 – Crisis Resource Management	3
Aufgabe 3 – Werte, Haltung und Ihre Rolle als Trainer.....	4
Aufgabe 4 – Widerstand in Lernsituationen.....	5
Aufgabe 5 – Ablauf eines Simulationstrainings	6

Checkliste

Sie können die hier zur Verfügung gestellte Checkliste verwenden um Ihre «Done`s &ToDo`s» zu identifizieren.

- Der «Human Factor»
- Human Factors - Verschiedene Perspektiven
- Human Factors, Simulation und Technologie
- Aufmerksamkeit und Wahrnehmung | **inkl. Aufgabe 1**
- Kommunikation
- Situationsbewusstsein/Situation Awareness
- Crisis Resource Management | **inkl. Aufgabe 2**
- Werte, Haltung & Ihre Rolle als Trainer | **inkl. Aufgabe 3**
- Simulation als Lehr- und Lernmethode
- Mentales Modell
- Tiefes Lernen
- Widerstand in Lernsituationen | **inkl. Aufgabe 4**
- Einführung Simulationstraining
- Ablauf eines Simulationstrainings | **inkl. Aufgabe 5**
- Die Nachbesprechung
- Fragetechnik
- Achtung, Fertig, Debriefing!
- Modell der Selbstevaluation

Aufgabe 3 – Werte, Haltung und Ihre Rolle als Trainer


Denken Sie an Situationen, in denen Ihnen eine Lehrperson in besonders positiver oder in eher negativer Erinnerung geblieben ist. Für unsere Zwecke ist es besonders förderlich, wenn es sich um Situationen aus Ihrer medizinischen bzw. rettungsdienstlichen Ausbildung handelt. Reflektieren Sie, warum Ihnen diese Lehrperson in so besonders guter oder negativer Erinnerung geblieben ist. Formulieren Sie dann für jede Situation einen Oberbegriff und notieren Sie diesen auf Post - it's aus dem Vorbereitungspaket. Mit den roten bzw. grünen Post-it können Sie die Klassifizierung der von Ihnen erlebten Situation verdeutlichen (ROT negativ, GRÜN positiv). Bitte digitalisieren Sie diese Reflektion und senden diese spätestens zwei Tage vor dem Webinar an training@skillqube.com.

Negative Erfahrung	Positive Erfahrung

Aufgabe 4 – Widerstand in Lernsituationen

Persönliche Reflexion – Kennen Sie Lernwiderstände aus Ihrem privaten und beruflichen Kontext?

- Als Lernende/r: Was waren die Ursachen für die entwickelten Widerstände?
- Als Lehrende /r: Was vermuten Sie als Ursache für die entgegengebrachten Widerstände?
- Was könnten ganz im Allgemeinen "gute" Gründe für eine "Lernverweigerung" sein?



Aufgabe 5 – Ablauf eines Simulationstrainings

Bitte stellen Sie Überlegungen an, welche Einflüsse die Simulationsumgebung auf das Outcome des Simulationstrainings hat. Wir werden dies im Webinar thematisieren und analysieren.

